

Academy e master, i corsi (gratuiti) che portano in azienda

Le iniziative formative di Eni, Edison, Salini Impregilo, Dedagroup, Eolo Factory, **Modis** e Avande

Academy, master, vere proprie campagne di recruiting «basate» sulla formazione: siete pronti a «studiare»? Stanno per partire dei corsi gratuiti che aprono le porte dell'azienda. Si comincia il 29 ottobre con un'academy di sei mesi di Dedagroup, gruppo trentino (ma ha sedi in tutta Italia) nel settore It, per 15 ingegneri e laureati in economia sotto i 28 anni. E altre due edizioni sono programmate a marzo e ottobre. Tra gli obiettivi c'è l'inserimento. Stessa data di partenza per due corsi della Eolo Factory nel mondo delle tlc, banda ultralarga wireless. Si svolgono a Busto Arsizio, durano 300 ore e formano tecnici informatici in

ambito sistemistico e commerciali (20) da inserire in azienda. E da gennaio il progetto sarà esteso ad altre località, a cominciare dall'Abruzzo. Requisito per partecipare: essere sopra i 30 anni.

Se siete appassionati di programmazione a novembre inizia un'academy di sei settimane di **Modis** (gruppo **Adecco**) su Microsoft Azure a Roma e Milano per 20 neolaureati o neodiplomati tecnico-scientifici o informatici, al termine si sostiene l'esame per la certificazione e si è assunti da **Modis**. Ci sono anche progetti ad hoc per donne, come la Pink Academy di Avande (120 ore sulla programmazione con tecnologia Mi-

crosoft fruibili in digitale) che partirà a Cagliari nei prossimi mesi e porterà ad assunzione o stage nell'azienda: è aperta a 10 laureate scientifiche. Chi già butta l'occhio al prossimo anno può cercare anche fra i master gratuiti (o con delle borse di studio) con finalità d'inserimento. Come l'International Construction Management di Salini Impregilo e Politecnico di Milano: forma 15 neolaureati in ingegneria per la carriera nel gruppo, in particolare nei cantieri aperti nel mondo. O il master in Management ed Economia dell'Energia e dell'Ambiente per laureati in ingegneria ed economia della Scuola Mattei di Eni Corporate University (Eni

offre diverse opportunità formative, si trovano sul sito).

Ma le possibilità sono le più varie: si va dall'Edison energy camp, campo estivo che può portare a un tirocinio per la tesi lanciato da Edison con Wec Italia, il comitato nazionale del consiglio mondiale dell'energia, alle borse di studio di Naul per il corso per ottici dell'istituto Zaccagnini di Milano. C'è anche una new entry targata Facebook, BinariorF, che ha uno spazio fisico alla Stazione Termini di Roma (nell'hub di lVenture Group e Luiss EnLabs): mette in conto di formare gratuitamente 97 mila persone in area digitale entro il 2019, l'inserimento, però non è previsto.

Iolanda Barera

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Hi tech

● Il 29 ottobre parte l'academy di sei mesi di Dedagroup, gruppo trentino (ma ha sedi in tutta Italia) nel settore It, per 15 ingegneri e laureati in economia sotto i 28 anni

I cantieri

● Il master in International Construction Management di Salini Impregilo e Politecnico di Milano forma 15 neolaureati in ingegneria per la carriera nel gruppo, in particolare nei cantieri aperti nel mondo

